

AREA MARINA PROTETTA "CAPO CARBONARA"

Prot. n. 11831/2017

BANDO PUBBLICO

SELEZIONE PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER ATTIVITÀ DI SUPPORTO TECNICO-SCIENTIFICO PRESSO L'AMP CAPO CARBONARA

IL DIRETTORE DELL'AMP CAPO CARBONARA

Premesso che:

- con Decreto Ministeriale 15 settembre 1998 è stata istituita l'Area Marina Protetta "Capo Carbonara" e modificato con DM del 07 febbraio 20112;
- la gestione della sorveglianza e del controllo, la tutela e la conservazione dell'ambiente sia marino che costiero nasce da una conoscenza sempre più approfondita degli habitat e delle specie. Le attività di informazione, comunicazione e l'educazione ambientale continuano ad essere dei punti di forza della politica dell'ente e delle priorità dell'Area Marina Protetta.
- L'Area Marina Protetta nel corso degli anni ha realizzato e continua tuttora a portare avanti diversi progetti che prevedono attività di monitoraggio sia delle specie protette previste dall'ASPIM che degli habitat e specie della direttiva Uccelli.
- Le Aree Protette non possiedono personale stabile perché la legge quadro di istituzione non lo permette e per questo motivo questi enti sopravvivono con contributi derivanti dai finanziamenti di enti terzi (comunità europea, fondazioni) e da finanziamenti del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del territorio e del Mare che si occupa della gestione ordinaria dell'ente.
- Il gruppo di lavoro dell'AMP "Capo Carbonara" è composto da collaboratori qualificati in grado di assolvere i diversi incarichi di competenza ma anche di collaborare alle attività degli altri settori, nella logica del lavoro di gruppo. Le attività che si svolgono all'interno dell'AMP sono molteplici, esse spaziano dalle attività di monitoraggio e di ricerca scientifica per la tutela degli habitat e delle specie, azioni di educazione ambientale e sostenibilità, attività di comunicazione, gestione del sito Internet e social network e da tutta la parte amministrativa che viene seguita minuziosamente dal personale specializzato.
- Che la famiglia Galeone ha effettuato una donazione di € 10.000,00 in modo tale da consentire ad un giovane laureato, di potenziare e implementare il suo bagaglio culturale attraverso un'esperienza lavorativa presso l'AMP Capo Carbonara, contribuendo in maniera proficua allo sviluppo dell'Ente;

Richiamati:

- Il D.Lgs.267/2000, art. 30;
- Il D.P.R. 487/1994;
- Il D.P.R. 445/200, artt. 46 e 47;
- La Legge 241/90 e ss.mm.ii;
- Il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- La Deliberazione della Giunta Comunale n° 56 del 04/05/2017 e rispettivo allegato;
- La propria Determinazione n° 137 del 04.10.2017;

RENDE NOTO

Il Comune di Villasimius - Area Marina Protetta "Capo Carbonara" intende raccogliere le manifestazioni di Interesse da parte dei giovani laureati a cui attribuire un incarico di collaborazione coordinata e continuativa (di seguito CO.CO.CO.) per un supporto tecnico-scientifico presso l'AMP "Capo Carbonara".

Art. 1 - Finalità/oggetto

AREA MARINA PROTETTA "CAPO CARBONARA"

Si tratta di un percorso lavorativo che prevede la partecipazione alle attività di monitoraggio e di ricerca scientifica per la tutela degli habitat e delle specie, azioni di educazione ambientale e sostenibilità, attività di comunicazione, gestione del sito Internet e social network e attività concernenti la parte amministrativa

Art. 2 - Durata e sede

Il contratto ha una durata di 12 (dodici) mesi con un impegno settimanale di 25 ore, suddivise in 5 giorni alla settimana (dal lunedì al venerdì) presso le sedi istituzionali dell'Area Marina Protetta "Capo Carbonara" site in **Via Aspromonte n. 14 Villasimius** e presso il **Marina di Villasimius**, oltre alle attività di **campo**.

La data di avvio del contratto sarà presumibilmente novembre 2017.

Art. 3 - Posizioni disponibili

E' disponibile n. 01 contratto di collaborazione coordinata e continuativa per attività di supporto tecnico-scientifico presso l'AMP Capo Carbonara.

Art. 4 - Requisiti generali di ammissione

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana o di uno dei paesi appartenenti all'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
- adeguata conoscenza della lingua italiana;

2. Età non inferiore ai 18 anni alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda;

3. Godimento dei diritti civili e politici;

4. Non avere riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso né essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le disposizioni vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;

E' garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro ai sensi della Legge 125/91 e successive modificazioni.

Art.5 - Requisiti minimi obbligatori

La manifestazione è rivolta a coloro che sono in possesso di **laurea** almeno triennale conseguita presso le Università Italiane in Scienze ambientali, Scienze biologiche, Scienze naturali, Ingegneria ambientale, Geologia o lauree equipollenti alle precedenti o titolo di studio conseguito all'estero;

I requisiti sopra esposti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande e possono essere attestati mediante dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 dl D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., utilizzando il modello allegato (allegato 1) al presente atto. L'Amministrazione può richiedere, in ogni momento, qualora non sia possibile accertarli di ufficio, la presentazione degli originali (o di copia conforme) dei documenti dichiarati. Nel caso in cui sia accertata la mancanza dei requisiti dichiarati, sarà disposta l'esclusione dalla graduatoria.

Art.6 - Titoli valutabili ai fini della graduatoria

Ai fini della valutazione delle candidature e redazione di una graduatoria, saranno considerati:

- voto di laurea triennale
- voto di laurea specialistica o magistrale
- tesi di laurea in ambito marino costiero

AREA MARINA PROTETTA "CAPO CARBONARA"

- tesi riportante esiti di lavoro relativi ad attività di monitoraggio su cetacei e/o tartarughe marine, inquinamento da macro e micro plastiche in ambiente marino.
- Patente nautica entro le 12 miglia
- brevetto sub (Open Water Diver);
- padronanza di almeno una lingua straniera tra francese e inglese;

Art. 7 – Corrispettivi

Il corrispettivo è pari a € 10.000,00 onnicomprensivi, al lordo delle ritenute, dei contributi e ogni altro onere previsto dalla legge a carico del committente e del collaboratore. Non è previsto alcun rimborso spese, a nessun titolo.

Art. 8 - Domande di ammissione e termini di presentazione

La domanda di ammissione redatta in carta semplice secondo lo schema allegato (Domanda di ammissione) al presente avviso, debitamente firmata e corredata da curriculum vitae e fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà pervenire entro il termine perentorio del 20 ottobre 2017 alle ore 13.00. NON fa fede il timbro postale.

La mancata sottoscrizione della domanda e degli allegati, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

Le domande possono essere trasmesse tramite:

- a) raccomandata postale A/R o spedizione tramite corriere con ricevuta di consegna, all'indirizzo: Comune di Villasimius, Area Marina Protetta "Capo Carbonara", Piazza Gramsci 10, 09049 Villasimius (CA). Sulla busta dovrà essere indicato la propria candidatura con la seguente dicitura: "Domanda d'ammissione procedura per incarico CO.CO.CO. presso l'AMP";
- b) oppure via PEC all'indirizzo: protocollo.comunevillasimius@legalmail.it. Compatibilmente con la lunghezza del campo 'Oggetto', dovrà essere indicato il seguente testo minimo "Domanda d'ammissione procedura per incarico CO.CO.CO. presso l'AMP" (si precisa che la documentazione dovrà pervenire firmata digitalmente o firmata e scannerizzata in formato .pdf);
- c) oppure presentata direttamente all'ufficio protocollo del Comune di Villasimius Piazza Gramsci 10, 09049 Villasimius (CA). durante l'orario di apertura al pubblico. Sulla busta dovrà essere indicato: "Domanda d'ammissione procedura per incarico CO.CO.CO. presso l'AMP".

La candidatura deve includere:

- Domanda di ammissione;
- Allegato 1 debitamente compilato e sottoscritto;
- curriculum vitae redatto su carta libera e sottoscritto con firma estesa;
- copia fronte/retro documento di identità in corso di validità.

Il mancato rispetto del termine di cui al presente articolo determina l'esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione scritta del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o telegrafici o imputabili a terzi o a caso fortuito o di forza maggiore. L'amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza della selezione o di riaprire il termine stesso, o di revocare, per motivi di interesse pubblico, il bando medesimo.

Art. 9 – Cause di esclusione

Sono esclusi dalle selezioni, oltre coloro che non possiedono i requisiti per l'ammissione indicati negli articoli 4 e 5 del presente bando:

- a) i dipendenti a tempo indeterminato presso privati o pubbliche amministrazioni;
- b) la presentazione della domanda dopo i termini di scadenza fissati nel presente bando;
- c) la mancata sottoscrizione del candidato, ove richiesta, di tutti gli allegati;

AREA MARINA PROTETTA "CAPO CARBONARA"

- d) la mancanza degli allegati di cui all'art. 8 del presente bando;
- e) Il mancato utilizzo della modulistica idonea allegata al presente bando e messa a disposizione del candidato;
- f) le dichiarazioni mendaci;

Art. 10 - Ammissibilità e modalità di selezione

Gli uffici competenti verificano che il candidato sia in possesso dei requisiti richiesti all'art. 4 e 5. In caso di assenza di tali requisiti la candidatura non sarà ritenuta ammissibile.

I candidati saranno inseriti in una graduatoria di merito derivata dalla valutazione dei titoli ai quali è stato attribuito un punteggio come di seguito riportato:

Criteria valutazione formazione (punteggio massimo attribuito 30/30):

1. TITOLO DI STUDIO			
Laurea triennale		3	
Laurea specialistica o magistrale		5	
			8

2. FORMAZIONE SPECIFICA NELLE MATERIE TECNICO SCIENTIFICHE			
TESI DI LAUREA TRIENNALE			
Ambito marino costiero		1	
Relativa ad attività di monitoraggio		1	
TESI DI LAUREA SPECIALISTICA O MAGISTRALE			
Ambito marino costiero		1	
Relativa ad attività di monitoraggio		2	
			5

3. ABILITAZIONI			
Patente nautica			2
Brevetto subacqueo di primo livello			2
Conoscenza lingua straniera (inglese o francese) attestato da idonea certificazione			1
			5

4. CORSI DI FORMAZIONE			
Attinenti le AA.MM.PP e monitoraggi marino costieri	ogni corso di formazione purché completo, certificato o documentabile: punti 0,5 sino a un massimo di 2 punti		2

AREA MARINA PROTETTA "CAPO CARBONARA"

2

5. ESPERIENZE LAVORATIVE		
Nell'ambito di monitoraggi marino costieri	ogni semestre anche non continuativo purché completo, certificato o documentabile: punti 1 sino a un massimo di 5 punti	5
Nell'ambito delle AAMMPP	ogni semestre anche non continuativo purché completo, certificato o documentabile: punti 1 sino a un massimo di 5 punti	5
		10

Art 11 - Pubblicità degli esiti della selezione

Al termine della procedura di selezione la graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'ente. Il candidato che avrà raggiunto il punteggio più alto sarà l'aggiudicatario del rapporto di CO.CO.CO e sarà contattato dagli uffici dell'AMP. In caso di parità di punteggio il vincitore sarà decretato al candidato più giovane.

Art. 12 – Valutazione

La valutazione dei titoli sarà effettuata dal Responsabile dell'AMP Capo Carbonara, che formulerà una graduatoria di aspiranti all'incarico. La graduatoria definitiva sarà approvata con determinazione del Direttore dell'AMP. Al termine della valutazione dei titoli prodotti dagli interessati, si provvederà alla formulazione degli esiti che saranno pubblicati sul sito internet dell'ente. La costituzione del rapporto di collaborazione avviene mediante la stipula di apposito contratto nelle forme consentite.

Art. 13 – Conferimento dell'incarico

Ultimate le operazioni di valutazione e di elaborazione della graduatoria provvisoria, il Direttore dell'Area Marina Protetta procederà alla pubblicazione della graduatoria provvisoria per n° 15 giorni, durante i quali sarà possibile presentare eventuali reclami e osservazioni. Decorsi i termini per la presentazione di eventuali reclami o osservazioni avverso la graduatoria provvisoria, il Direttore dell'AMP, esaminati gli eventuali reclami e osservazioni decide in merito all'accoglimento o al rigetto degli stessi e approva, con apposita determinazione, la graduatoria definitiva che viene pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni. Il Direttore AMP può procedere, in qualunque fase del procedimento, anche a campione, all'accertamento d'ufficio dei requisiti di ammissione alla selezione e richiede ai candidati utilmente collocati in graduatoria la presentazione della documentazione comprovante il possesso dei titoli non accertabili direttamente dall'ente, in virtù delle vigenti disposizioni di legge. Il candidato utilmente collocato in graduatoria e perciò avente diritto al conferimento dell'incarico, sarà convocato per la stipula del contratto; la mancata presentazione del candidato entro il termine stabilito comporterà la decadenza dalla graduatoria, fatti salvi i motivi di forza maggiore preventivamente comunicati e debitamente documentati.

Il conferimento dell'incarico avverrà mediante la stipula di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, nel rispetto delle vigenti norme di legge e in particolare ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 30.03.2001 n.165.

Art. 14 – Corrispettivi

Il corrispettivo, onnicomprensivo anche degli oneri a carico dell'Ente e rapportato alla qualità e quantità del lavoro prestato, è pari a € 10.000,00 compresi gli oneri previdenziali, assistenziali e fiscali. Non è previsto

AREA MARINA PROTETTA "CAPO CARBONARA"

alcun rimborso spese, a nessun titolo. Il candidato utilmente collocato in graduatoria e al quale verrà conferito l'incarico dovrà accettare di svolgere la propria attività nelle sedi e agli orari indicati dalla direzione AMP.

Art. 15 - Tutela dei dati personali

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento vengono trattati nel rispetto del D. Lgs. 30/06/2003, nr. 196 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Art. 16 - Informazioni generali

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare il numero 070790234 o inviare una mail all'indirizzo info@ampcapocarbonara.it.

Art. 17 - Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento è il Direttore dell'AMP Capo Carbonara dott. Atzori Fabrizio, reperibile ai seguenti recapiti: tel. 070790234 pec: ampcapocarbonara.direzione@legalmail.it

Art. 18 – Norme transitorie e finali

In caso di risoluzione del contratto, di dimissioni o di decadenza dall'incarico, si procederà a nominare il candidato collocato nella posizione della graduatoria immediatamente successiva. Avverso la graduatoria definitiva è ammesso il ricorso al T.A.R. o ricorso straordinario al Capo dello Stato rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla pubblicazione. L'AMP Capo Carbonara si riserva di effettuare ogni comunicazione rivolta ai candidati mediante pubblicazione sull'apposita sezione del sito istituzionale dedicata alla selezione pubblica in oggetto, nonché mediante la posta elettronica. Pertanto nessuna responsabilità potrà essere attribuita all'AMP Capo Carbonara qualora per ragioni non imputabili a questo Ente le comunicazioni non pervengano ai destinatari in tempo utile. Si richiama l'attenzione degli interessati sulla necessità che venga continuamente monitorato il sito dell'AMP Capo Carbonara per aggiornamenti. Il presente bando viene pubblicato nel sito istituzionale dell'AMP Capo Carbonara e sull'Albo pretorio del Comune di Villasimius.

Villasimius, lì 04 ottobre 2017

F.to Il Direttore dell'AREA MARINA PROTETTA
Dott. Biol. Fabrizio Atzori